

RELATORÍA MESA DE TRABAJO GRUPO: EDUCACIÓN, DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS Y PSICOLOGÍA.

Fecha: 22 de septiembre de 2011

Lugar: Universidad de San Buenaventura, Sede Bogotá

Agenda:

Inicia la actividad con la aclaración de los puntos en qué se centrará la mesa de trabajo bajo la coordinación de Aida Bejarano, Directora del centro de idiomas, sede Bogotá.

Los puntos presentados fueron los siguientes:

- Fortalezas para la integración corporativa para la investigación
- Procedimiento idóneo para el trabajo
- Áreas de trabajo para proyectos en red
- Qué grupos de investigación lideraría y qué investigadores apoyarían.

El docente Carlos Gantiva llama la atención sobre la importancia de centrarse en los proyectos que se trabajarían en red así como se anotó durante las indicaciones previas al trabajo con las mesas de trabajo. Se pidió la aclaración al señor Eduardo Gómez quien a propósito anotó que la discusión se centrara en la realización de proyectos en conjunto.

La coordinadora de investigación Flor Alba Barrero pide aclarar dos conceptos básicos: corporatividad y de red para hacer una socialización coherente. Eduardo Gómez, plantea que por corporatividad se entiende como un trabajo en conjunto entiendo la integración como posibilidad de trabajar juntos y no como una fusión. Ana Milena Montoya, Coordinadora de Investigación de la facultad de Derecho, seccional Cartagena, propone revisar las metas del documento de Plan de Desarrollo Corporativo donde se definen las metas del trabajo corporativo que se pretende. Se determina en la mesa que se hará énfasis en la primera meta del plan que da cuenta de la viabilidad de proyectos en red.

Luz Dary Gallardo, coordinadora investigación Psicología, seccional Cartagena, propone revisar los resúmenes del encuentro de líderes de investigación sostenido en agosto pues en ellos se encuentran las líneas de investigación y los proyectos por sede y seccionales. Esta revisión permitirá agilizar el trabajo seguidamente, se propuso trabajar por áreas teniendo en cuenta las disciplinas representadas en los

miembros de la mesa de trabajo así: Derecho y Ciencias políticas, Psicología y Educación. Cada grupo debía presentar brevemente las líneas de investigación, las propuestas de proyectos en red y determinar ejes que podrían sustentar el trabajo corporativo.

A continuación se resume las conclusiones por grupo:

- **Grupo de Derecho y ciencias Políticas:**

Diana Fernández Mejía; Cali, Mario Germán Moreno Martínez; de Bogotá y Ana Milena Montoya; de Cartagena

Se identificaron las líneas de trabajo por sede y seccionales y los proyectos que se vienen adelantando.

Llama la atención las convocatorias internas para adelantar proyectos en la sede Bogotá y otras seccionales que hasta el momento no se da en Cartagena, pero se resalta en esta seccional que se tenga en cuenta la disminución de tiempo en horas para cátedras.

El grupo también resalta la existencia de un observatorio sobre transparencia en la seccional de Cali. De la seccional Cartagena exponen que se encuentra en un momento de reordenación de las líneas de investigación.

Aunque en el grupo no hubo representación de Medellín (asistió una representante general que trabajó con el grupo de Psicología) destacan la presentación en el encuentro de líderes de investigación de trabajos. Se le hace la recomendación de precisar las líneas de investigación porque se ven repetidas.

Actividades conjuntas:

- Trabajo de proyectos representativos que permita estudios comparados. Se ponen de acuerdo para realizar encuentros vía Skype con el fin de presentar posibles proyectos conjuntos.
- **Proyectos:** Observatorio de transparencia Análisis de la jurisprudencia en derecho administrativo local comparado desde las tres seccionales. Observatorio social, en proceso en la sede Bogotá.
- Relación de pares entre los docentes de cada seccional y sede Bogotá.
- Hacer estrategias conjuntas de fortalecimiento de los semilleros de investigación (se aclara que está dentro de la agenda).
- Incentivos dados en Cali estudiantes investigadores para pensar en otras seccionales
- Publicación conjunta de tema político

- Tener prioridad para las publicaciones (Pablo Sánchez aclara que así se tiene pensado porque se tiene un mismo NIT que abarcaría la sede y a las seccionales como internos)
- Dar prioridad a las producciones de colegas entre sede y seccionales al momento de citas.
- Unificar en una revista con determinada periodicidad (Carlos Gantiva recuerda la importancia que para la indexación se requiere artículos exógenos y la consecución de pares dificultaría este proyecto de divulgación sólo con internos además de la demora en el proceso).
- Reasignación de tiempos para los docentes investigadores con el fin de promover la movilidad y la colaboración en otras seccionales.

Grupo de Psicología:

Carlos Gantiva; de Bogotá, María Helena Díaz; de Cali, Maryoris Zapata de Medellín y Luz Dary Gallardo; seccional Cartagena.

Luz Dary, relatora del grupo, inicia aclarando que en el grupo existen distintos intereses por los énfasis de cada programa y que además las seccionales de Cali y la sede Bogotá tienen convocatorias internas que empezarán a ejecutar lo que los llevó a pensar en un macroproyecto que pueda articular los intereses. Teniendo en cuenta esto propusieron el tema de conflicto armado y el de desplazamiento, basados el objetivo del milenio y el hecho que tanto sede como seccionales son ciudades receptoras de desplazados puntos clave para generar impacto nacional. Para la ejecución del proyecto se definen unas fases así:

1. Se parte con una línea base referente a desplazamiento.
2. Intervención
3. Fortalecer y crear programas de postgrados como productos de la investigación.

Otras actividades conjuntas:

- Se requiere apoyo interno de evaluadores pares
- Evento de Psicología a nivel Nacional que genere fortalecimiento de la investigación (por definir si será servicio o sólo fortalecimiento)
- Reuniones desde RENATA para tratar temas de psicología involucrando a estudiantes.
- Publicaciones conjuntas y Seminarios dirigidos por nuestros propios docentes.

Pablo Sánchez interviene para resaltar la importancia de mantener abierta las relaciones entre los miembros de la red.

Grupo de Educación

Harold Viáfara; seccional Cali

Flor Alba Barrero; sede Bogotá

Aida Bejarano; Sede Bogotá

Nidia Orozco Camacho, Seccional Cartagena

El grupo inició su trabajo exponiendo las líneas de trabajo en conjunto para determinar afinidades y consideraron que es importante que para hablar de red y corporatividad se hace necesario precisar unos principios básicos.

Principios de la red:

- La confianza entre los miembros de las seccionales.
- Que se construya desde asuntos concretos no siempre iniciando desde lo macro.
- Favorabilidad
- Buena fe
- Elaboración conjunta de reglamentación de la red.

Actividades conjuntas:

- Publicaciones: Movilidad de artículos entre las sedes
- Oferta de servicios y capacitación entre sede y seccionales
- Movilidad Docente USB Colombia y los docentes extranjeros invitados en otras sedes.
- Movilidad de estudiantes semilleristas
- Pares académicos entre el recurso humano interno
- Posicionamiento de los productos de los doctorandos.

Una vez presentadas las relatorías de cada grupo se resaltaron los puntos comunes entre los grupos y Aida Bejarano, coordinadora de la mesa hace el cierre insistiendo en el tema de la confianza y retomando la consideración de que la red son las personas de allí la importancia de la real participación de todos los miembros en las decisiones y las construcciones de la instrumentalización de la red.